



## Verhaltenscodex / Code of Conduct der Firma Stoff + Stoff GmbH

Liebe Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter,

dieser Verhaltenscodex definiert die Grundprinzipien der Stoff + Stoff GmbH für ihre Mitarbeiter, die jeder bei seiner täglichen Arbeit berücksichtigen soll:

- 1. Einhaltung der Gesetze**  
Die jeweils geltenden Gesetze und Rechtsverordnungen müssen eingehalten werden.
- 2. Verbot von Bestechung und Korruption**  
Gesetzwidrige Zuwendungen aller Art mit dem Ziel Vorteile zu erhalten, werden nicht toleriert.
- 3. Achtung der Grundrechte**  
Wir achten anerkannte Grundrechte und Grundfreiheiten aller Menschen weltweit.
- 4. Verbot der Diskriminierung**  
Wertschätzung der Mitarbeiter unabhängig von Weltanschauung, Behinderung, Religion, ethnischer Herkunft oder sexueller Identität sowie das Verbot der Diskriminierung aus diesen Gründen.
- 5. Verbot von Kinderarbeit**  
Es werden keine Mitarbeiter beschäftigt, die nicht mindestens 15 Jahre alt sind, sofern die örtlichen Rechtsvorschriften keine höhere Altersgrenze festlegen. Falls keine nationalen Vorschriften existieren, gelangen die ILO-Arbeits- und Sozialstandards zur Anwendung.
- 6. Gesundheitsschutz und Arbeitssicherheit**  
Der Schutz von Leben und Gesundheit aller Mitarbeiter ist selbstverständlich. Alle geltenden Gesetze und Vorschriften zur Arbeitssicherheit und zum Gesundheitsschutz sind verpflichtende Bestandteile unserer Arbeit.
- 7. Umweltschutz**  
Erfüllung alle nationalen und internationalen für uns gültigen Standards zum Umweltschutz, sowie verantwortungsvoller Umgang mit natürlichen Ressourcen.
- 8. Kommunikation**  
Es ist verboten, falsche oder irreführende Informationen in Bezug auf das Geschäft oder die angebotenen Dienstleistungen / Produkte zu verbreiten.
- 9. Lieferkette**  
Die Grundsätze für Nicht-Diskriminierung bei der Lieferantenauswahl und beim Umgang mit Lieferanten sind einzuhalten.



## 10. Schutz von geistigem Eigentum

Das geistige Eigentum und alle vertraulichen Informationen des Unternehmens sowie von Geschäftspartnern sind zu schützen. Jeder Einzelne stellt sicher, dass kein Unberechtigter auf eigene Datenbestände zugreifen kann.

## 11. Interessenkonflikt

Es muss dafür Sorge getragen werden, dass persönliche Aktivitäten oder Interessen nicht in Konflikt mit Pflichten und Aufgaben gegenüber der Firma geraten und diese nicht beeinflussen.

## 12. Aufzeichnung

Bei unserer Finanzbuchhaltung sind die allgemein anerkannten Rechnungslegungsgrundsätze zu beachten. Damit wir dieser Verpflichtung nachkommen können, müssen alle Transaktionen, Belege und jede Auszahlung von Mitteln unverzüglich und genau dokumentiert werden.

## 13. Verstöße und Vergeltungsmaßnahmen

Jeder Mitarbeiter, der Kenntnis eines Verstoßes gegen den Verhaltenscodex hat oder einen solchen vermutet, muss dies melden. Die meldende Person bleibt im gesetzlich zulässigen Rahmen und soweit praktisch möglich anonym.

Drohungen und Vergeltungsmaßnahmen gegenüber Personen, die einen vermuteten Verstoß gegen die Unternehmensrichtlinien melden sind verboten. Mitarbeiter, die sich an Vergeltungsmaßnahmen beteiligen, haben mit Disziplinarmaßnahmen zu rechnen.

Vertrauliche E-Mail-Adresse: [codex@stori.de](mailto:codex@stori.de)

Stoff + Stoff GmbH  
Rinteln, den 01.01.2019

Reinhard Graf  
Geschäftsführer